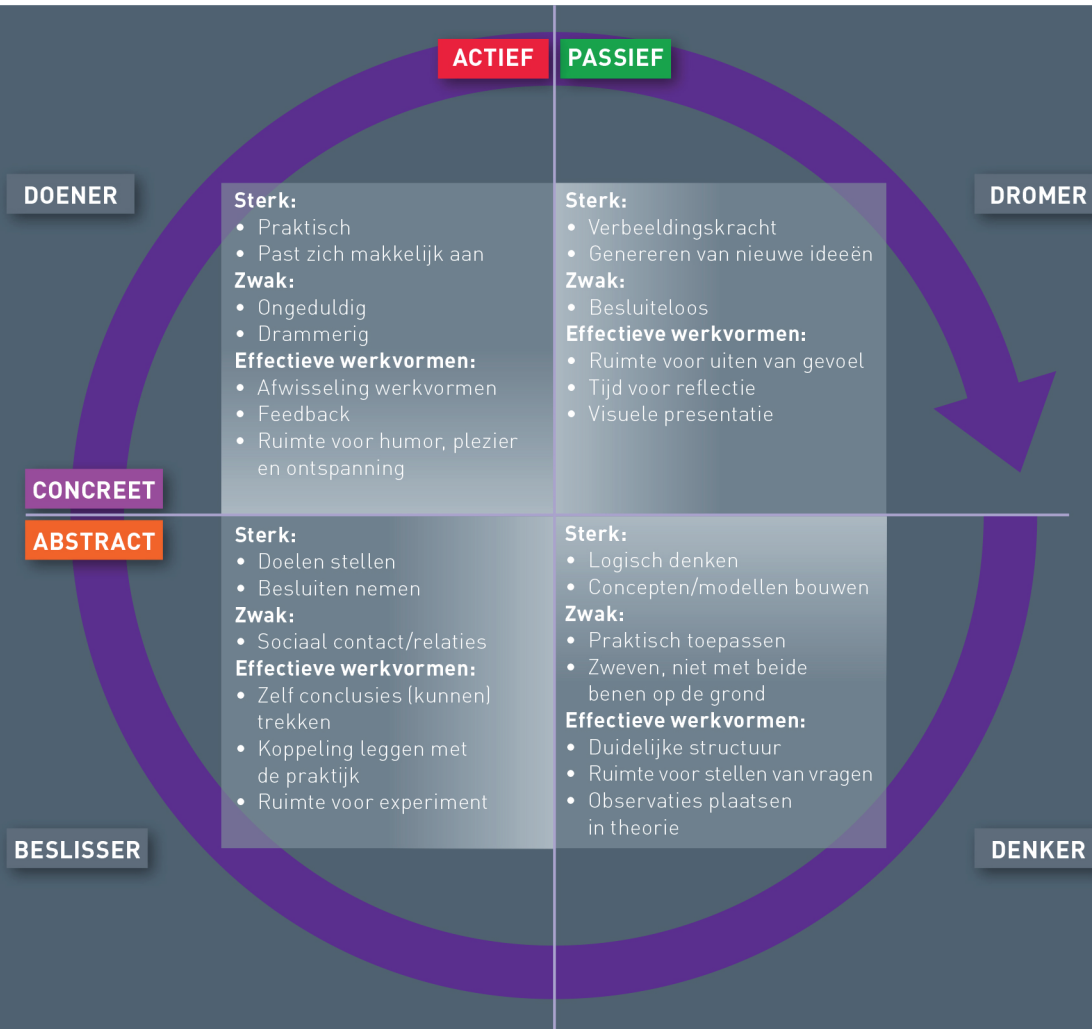


leerstijlen van Kolb



Het model van Kolb voor leerstijlen gaat ervan uit dat een effectief leerproces vier fasen omvat: doen/ervaren, reflectie, theorie en experimenteren.

Belangrijke criteria in het onderscheiden van persoonlijke leerstijlen zijn:

- het onderscheid actief leren (doen) en passief leren (observeren).
- het onderscheid abstract leren (denken) en concreet leren (voelen en doen).

Leertheorie van Kolb

Leren is het verwerven van nieuwe kennis, vaardigheden en/of inzicht. Volgens Kolb is een succesvol leerproces het gevolg van het doorlopen van een aantal acties: verkennen, toepassen, ervaren en terugkijken. Dit is een cyclus die helemaal moet worden uitgevoerd en voortijdig stoppen maakt het leerproces minder succesvol. Het maakt niet uit met welke actie de cyclus gestart wordt. Dat hangt voornamelijk af van de behoefte van degene die leert. Deze behoefte noemt Kolb 'leerstijl' of 'leerstrategie'. De leerstijl zegt iets over hoe iemand bij voorkeur aan een leerproces begint. Het is belangrijk voor u als praktijkopleider dat u inzicht heeft in de favoriete leerstijl van uw leerling(werknemer) en van uzelf. Om te weten te komen welke aspecten van de leercyclus van Kolb meer of minder ontwikkeld zijn kunnen u en uw leerling(werknemer) de Kolb-test uitvoeren. Vraag uw opleidingsadviseur hiernaar.

Wat kunt u er vervolgens mee:

- Als u weet wat de leerstrategie van uw leerling(werknemer) is kunt u aansluiten door uw uitleg aan te passen op de behoefte van uw leerling(werknemer).
 - Bij een doener laat u hem eerst zelf aan de slag gaan.
 - Bij een dromer vraagt u wat voor mogelijkheden uw leerling(werknemer) ziet om de BPV-opdracht aan te pakken.
 - Bij een denker geeft u eerst een theoretische onderbouwing.
 - Bij een beslisser bespreekt u een stappenplan op hoofdlijnen.
- Elke leerstijl kent sterke en zwakke kanten. Het is dus van belang dat u effectieve werkvormen aanbiedt die passen bij de leerstijl.
- Als u met meerdere mensen samenwerkt is het heel constructief om verschillende leerstijlen binnen uw team te hebben. Zij vullen elkaar aan.

