



# Zij-instroom Optiek

## Optimale inzetbaarheid van zittende opticiens

Werkgevers in de optiekbranche hebben te maken met personeelstekorten voor met name opticiens op niveau 4. Deze personeelstekorten hebben onder meer geleid tot de oprichting van stichting SIPO (Stichting Instroom Personeel Optiekbedrijven) en een website gericht op instroombevordering <http://www.werkenindeoptiek.nl>. Met het oog op de optimale inzetbaarheid van zittende opticiens, is er in de optiekbranche behoefte ontstaan aan personeel dat taken uit handen kan nemen van de opticiens. Door te scholen op beroepsgerichte onderdelen voor het assisteren bij de refractie en het voeren van assortimentsbeheer uit de kwalificatie Opticiens, kunnen zij-instromers direct inzetbaar worden gemaakt op de betreffende taakgebieden waarna zij taken uit handen kunnen nemen van de zittende opticiens.

## Wat houdt het in?

Iemand die geïnteresseerd is in de optiek kan nu op een laagdrempelige manier kennismaken met het vak. Deze persoon loopt dan drie maanden lang stage bij een optiekbedrijf, en volgt daarbij ook vakken op school. Deze periode wordt vervolgens afgesloten met een deelcertificaat op mbo-niveau. Het gaat hierbij om de onderdelen 'Assortimentsbeheer optiek' en 'Assisteren bij refractie'. Formeel heet het mbo-certificaat assortimentsbeheer en assisteren bij refractie, zie [MijnSBB - Portal Kwalificatiestructuur \(s-bb.nl\)](https://www.mijn-sbb.nl). Bij het mbo-deelcertificaat gaan de stagiaires 1 dag per week naar school en lopen ze 2 dagen per week stage in de praktijk. Mocht diegene enthousiast zijn geworden, en de BBL-optiekopleiding willen gaan volgen, dan krijg hij/zij vrijstelling voor de vakken die tijdens deze drie maanden zijn behaald.

Tijdens het mbo-certificaat leren de deelnemers:

- Voorbereidende handelingen om refractie uit te voeren
- Basisinformatie te verzamelen bij de klant
- Automatische refractie uit te voeren
- Automatische (non-) contact tonometrie uit te voeren
- Assortimentsbeheer uit te voeren
- Voorraad op te nemen en artikelen te retourneren
- Leveringen en retouren te verwerken en controleren
- Trends en ontwikkelingen bij te houden

Na het volgen van het mbo-certificaat zijn de deelnemers direct inzetbaar in de optiekbranche voor het assisteren bij de refractie en het voeren van assortimentsbeheer.

*Voor de ontwikkeling van dit arrangement is samengewerkt met de Nederlandse Unie van Optiekbedrijven (NUVO), SBB, Zadkine, Deltion College, Summa college en DTHA(Mbo Amersfoort).*

## Hoe werkt het?

Werkgevers kunnen werkzoekenden werven door hun stage/leerbaan aan te melden. Werkgevers die hieraan meedoen kunnen hierdoor kennismaken met gemotiveerde werkzoekenden. De procedure van kandidaten vanuit het UWV is als volgt. Het UWV selecteert kandidaten die geïnteresseerd zijn in de optiekbranche. Deze kandidaten worden bij de deelnemende optiekbedrijven voorgesteld waarna er een kennismakingsgesprek volgt. Zo kunt u als werkgever zelf beoordelen of de kandidaat past in uw bedrijf. Zijn jullie beiden enthousiast, dan zet het UWV het traject vervolgens in gang met de optiekschool.

## Voordelen samenwerking UWV

Door de samenwerking met het UWV betaalt u als werkgever geen opleidingskosten. Daarnaast behouden deze kandidaten tijdens de opleidingsperiode het recht op hun uitkering en krijgen ze gedurende het opleidingstraject maximaal drie maanden vrijstelling van de sollicitatieplicht.

## Voorwaarden voor financiering van de opleidingskosten door het UWV

Het UWV vergoedt niet zomaar de opleidingskosten. De opleidingskosten worden vergoed door het UWV als de werkgever voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Werkzoekende heeft een uitkering van UWV.
- Werkgever is een erkend leerbedrijf voor meer informatie kijk hier [Erkend leerbedrijf worden | SBB \(s-bb.nl\)](https://www.sbb.nl)
- De afspraken worden vastgelegd in een praktijkovereenkomst (POK) (Werkgever, onderwijs en deelnemer).
- De werkgever geeft voorafgaand een schriftelijke baangarantie af. Hiermee geeft de werkgever aan dat bij het succesvol doorlopen van het mbo certificaat de deelnemer een arbeidsovereenkomst ontvangt voor minimaal 6 maanden voor minimaal 24 uur per week incl. aanvang salaris. Als de studieresultaten of de motivatie onvoldoende zijn, stopt de opleiding en volgt er geen arbeidsovereenkomst.
- De werkgever sluit een aansprakelijkheids- en ongevallenverzekering af voor de duur van de opleiding.
- Tijdens de opleidingsperiode worden de reiskosten tussen woonplaats en opleiding/stage door de werkgever aan de kandidaat vergoed.

## Heeft u een plek voor een stagiaire? Meld u snel aan.